

はたらく青年

発行・日本共産党中濃地区委員会 2019年5月1日

〒505-0052 美濃加茂市加茂野町今泉 1163

☎ 0574-26-8195

✉ jcp.chunochiku@lapis.plala.or.jp

全国一律最賃制を実現で だれもが希望ある暮らしを



全港湾労組、48時間スト実施

春闘では、賃上げなど労働者の要求を実現するためにストライキ権を確立(労働組合員によるスト権行使の賛否投票の実施)して闘う労働組合があります。

その一つ港湾労働者の産業別労働組合、全国港湾(全国港湾労働組合連合会)は、使用者団体とすべての港湾労働者に適用される産業別最低賃金を含む「産業別労働協約」を結んでいます。しかし、労使交渉を前にして使用者側の日本港運協会(日港協)は、産別最賃の廃棄を主張してきま

した。これに対して、労働組合は「30年以上も継続してきた労使の制度を放棄する暴挙は許しがたい」として48時間ストライキを通告し、4月14～15日にストライキを実施。その後、労組は5月の連休中もストライキを通告しましたが、日港協から5月9日に団体交渉に応じるのでスト見送りの申し入れがあり、連休中のストライキは実施しないことにしました。

糸谷欽一労組委員長らは国土交通省内で記者会見し、日本の貿易は重量ベースで99%が港湾を利用しており、このストライキによって輸出入の業務が止まることから、春闘交渉の経過を説明し国民に理解を求めました。そして、労組として引き続き産別最賃、年金や労災補償などの要求の実現をめざすと語りました。

全医労 非常勤職を無期雇用に

国立病院(機構)で働く非常勤職員は、これまで1年任期で3～5年を更新の上限として、ふたたび公募試験に合格しなければ雇い止めとなってきました。そのため、全国国立医療労働組合(全医労)は、安心・安全の医療と人員不足に対応する必要性など、当局との一致点を追求。ストライキ権投票で過去最高の97.2%を達成して臨んだ昨年11月の団体交渉で、更新上限を撤廃し、5年無期転換ルール(5年間働けば有期から無期雇用となる権利が生まれる法律)を前倒し実施することで合意しました。

国立病院は、看護師の夜勤回数の削減を迫られたものの定員制限で正規職員を増やさず、「賃金職員」と呼ばれる非常勤職で対応してきました。非常勤職は、雇い止め、新規採用の繰り返しのために、時間額で常勤者の1年目と同じ賃金となっていました。労組はこれまで正規雇用での増員を要求。非常勤職員に組合加入を呼びかけ、待遇改善を前進させてきました。香月全医労書記長は「非常勤職員自身が声をあげ、立ち上がったことが要求実現の力になった」と言います。(赤旗5/1)

最賃は地域経済再生・活性化に大切だ

4月11日、自民党の最低賃金一元化推進議員連盟は国会内で勉強会を行いました。参考人として、全労連の黒澤幸一事務局次長と最低生計費を調査している静岡県立大学の中澤秀一准教授が意見表明をおこないました。(赤旗4/13)

自民党にも全国一律最低賃金制の導入の声

現行の最低賃金制は全国を4つの地域・ランクにわけて、生計費・賃金相場・企業の支払能力の3つを基準に決められています。この基準を変えて全国一律の最低賃金制度にすることを求める世論と運動が広がっています。日本の賃金は低く、ワーキングプア(働く貧困層)のひろがりがあり貧困をなくすためには賃金の底上げが求められています。

最賃支援費 日本87億円、フランス2兆円

日本の最賃制には、3つの問題があります。

- ①生活するには、あまりにも低すぎる時間給
- ②地域別の格差が大きすぎる
- ③中小企業への支援策が貧弱なこと

全国最低の鹿児島など37県は、韓国の最賃を下回っており、鹿児島は東京との格差が224円、2割以上も低くなっています。最賃引き上げの日本の中小企業支援費は87億円、フランスの2兆2800億円とは大違いです。

最賃引き上げによる波及効果は大きい

中小企業支援では、社会保険料の減免などさまざまな手法が考えられます。そして、最賃引き上げによる経済波及効果も期待でき高知県労連は761円から800円に引き上げた場合県の生産額は28億円、1500円では884億円の波及効果がありあり、税収も増えると試算しています。最賃の抜本引き上げと全国一律化は地域経済の再生・活性化のためにも必要です。

安倍内閣が強行した「働き方改革」一括法が4月から施行されます。労働者のたたかい、運動を反映したものもあります。この法律を使って労働条件をどのように変えることができるのか、考えてみましょう。

残業に罰則付きの上限規制できる

長時間労働の原因となっている時間外労働(残業)に初めて「罰則付きの上限」が設けられました。

限度時間の原則は「月45時間、年360時間」です。この上限はこれまでと変わりませんが、「特別な事情」があっても「月100時間、平均80時間」に限定され、これまでのように「特別条項」を結べば何時間でも残業させることはできなくなりました。

新ルールによって労使による残業協定〔36協定〕の締結と労働基準監督署への届け出が使用者の義務となりました。この協定は職場の労働者の過半数の代表との締結が必要です。代表は、職場の管理監督者でないこと、投票や挙手などの方法で選出し、会社による指名は認められません。この協定づくりをチャンスにして職場に労働組合の結成が期待されます。

男女、正規・非正規の格差をなくす

「働き方」法では、正規労働者と非正規労働者の「不合理な待遇差」を禁止しています。有期契約社員やパート社員などの場合、手当・福利厚生について正社員との「同一支給・利用」を求めています。手当とは、通勤手当、食事手当、精勤手当、時間外手当です。住宅手当、家族手当、退職金は具体例としてはあげられていませんが、「不合理な待遇格差は解消すべき」としています。企業は非正規社員から待遇差の内容や理由について説明を求められた場合には、回答しなければならないとしています。

一時金については、まったく支給しないのは問題とし、「違いに応じた支給」を認めています。

組合員増やし、待遇改善 生協労連

生協労連は、宅配委託企業で働く労働者にも「労働組合に加入しませんか」とよびかけ、生協を支えるすべての仲間が働き続けられる職場の処遇改善の要求を掲げて春闘をたたかっています。

大型店の規制緩和による食料品店の廃業で宅配サービスを利用する地域生協の組合員は2200万人、宅配の供給高(売上額)は1兆7900億円に伸び、地域生協の総事業高の6割を占めます。宅配事業は生協直営店が52%、委託企業が34%、生協の子会社が14%です。委託配送先で働くAさんの初任給は基本給、地域給、月約50時間の固定残業代を入れて手取りが月20万円ほど、3年を超えると昇給はほとんどしないといいます。直営店で宅配業務を行う正社員と比較して労働時間でも待遇でも格差は明らかです。Aさんが働く委託企業では数年前に労組をつくり、配送スタッフとは別に積み込みや片付けの作業員の確保、リーダー手当の改善などすすめてきました。組合では「労働条件を改善したことで退職者が減り、仕事の負担も目に見えて良くなった。若い人が働き続けられる環境をつくるために、今年の春闘もがんばりたい」と、張り切っています。

介護施設で働く労働者の実態調査発表

全労連介護・ヘルパーネットは4月22日「介護労働実態調査」の結果を発表しました。調査は、昨年10月から今年の1月末までに、施設介護労働者3920人、訪問介護労働者1897人から回答がありました。

20代の労働者は施設介護で10.9%、訪問介護で1%。平均年齢は、施設介護44.8歳、訪問介護55.5歳。「登録ヘルパー」は51%が60歳以上です。正規職員の平均賃金は施設介護が22.6万円、訪問介護が22.3万円です。施設介護労働者の64.5%が「仕事をやめたいと思うことがあ

る」と回答。組合では「賃上げや配置基準の引き上げなど、介護制度の見直しが必要」としています。

ILO発足から100年

国際労働機関(ILO)は、今年4月11日で100年を迎えます。ILOは、第一次世界大戦後の「再び戦争を起こさない」「平和を!」の動きのなかで1919年4月に発足しました。ロシア革命で実現した8時間労働の影響を大きく受け「人道的な労働条件」の実現を掲げています。

加盟国は187カ国で、国連機関の中で唯一、政府、使用者、労働者の代表による「三者構成」となっています。条約・勧告を採択するとともに、その実施を常時監視する仕組みもあります。採択された189条約の内日本政府が批准した条約は49です。「8時間労働を定めた第一号」条約は残業の上限時間を定めているためにいまだに批准していません。

こぶし 「団結頑張ろう」拳あげるトラック運転手

トラック約40台で「大幅賃上げで輸送の安全を!」「適正運賃収受で経営改善を!」の横断幕を掲げて春闘パレードにとりくんだのは、全日本建設交通一般労働組合(建交労)です。

労組・トラック部会事務局長の寺岡さんは「行き先も明確に分からないこともあるので、一週間分の着替えを持って出社する」といいます。最近も2泊3日で関東へ向かいました。「2泊」とも車中の仮眠です。「残業」を月に7約150時間こなして、年収は約520円だといっています。

建交労の春闘トラック職場要求アンケートによると、時間外労働で月50時間以上が42.3%、平均年収は約404万円。長時間過密労働によってようやく人並みの生活ができる低賃金構造になっています。トラック部会では、過剰な規制緩和を改めて「適正な対価」の確保を要求して、大幅な賃上げをめざして春闘を戦っています。